

SAM  
SAMPLE

peepi



# PERSONALITY

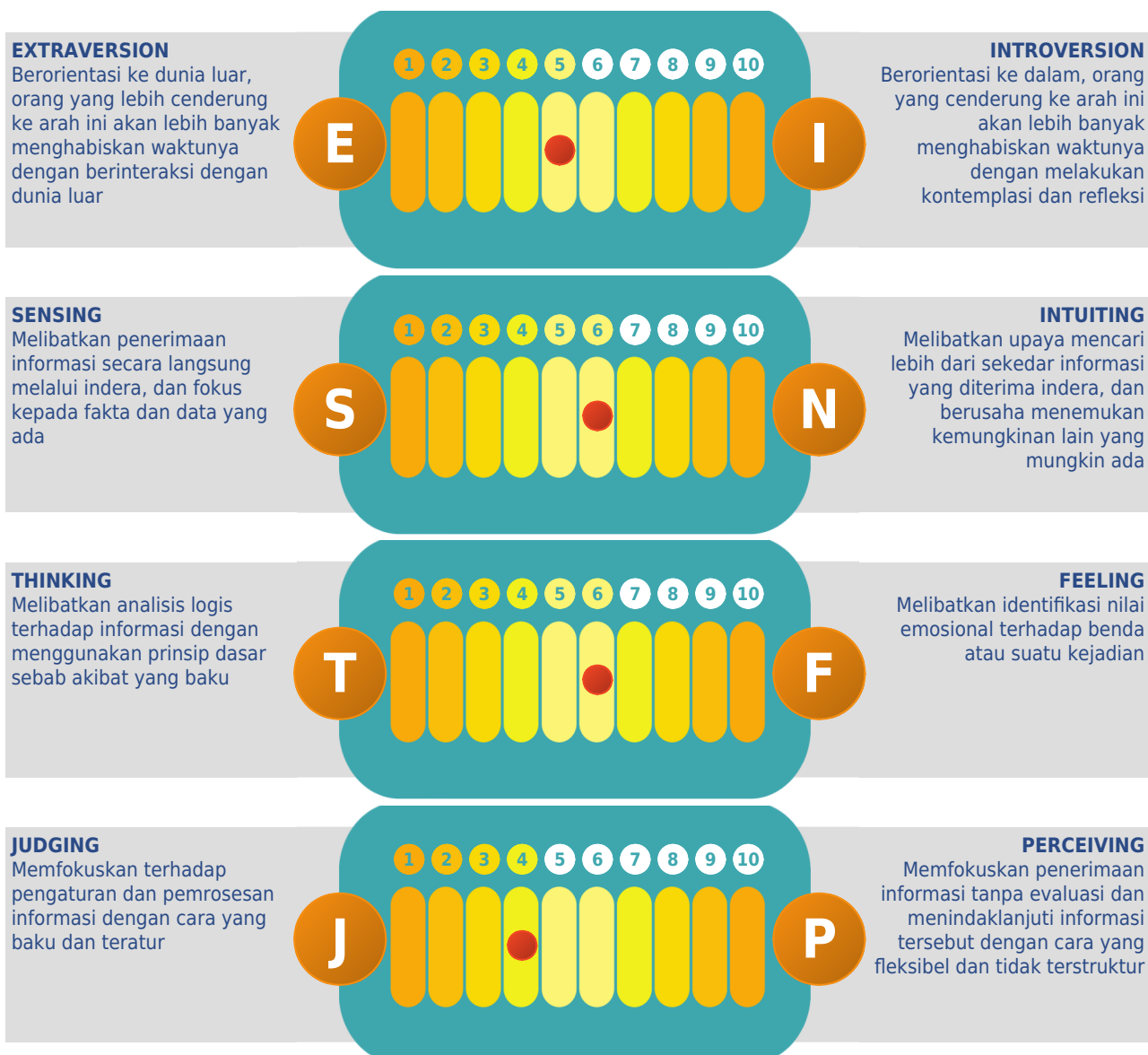
INDONESIA

Disclaimer: Pengguna bertanggung jawab penuh untuk setiap keputusan saat menggunakan laporan ini.

# PERSONALITY

Bagian awal dari laporan ini menggambarkan skor peserta pada empat dimensi utama dari Personality. Laporan kemudian akan menjelaskan sejumlah aspek berbeda mengenai bagaimana peserta menangani tugas dan situasi di tempat kerja. Di bagian akhir juga dijelaskan area-area pengembangan yang mungkin diperlukan oleh peserta.

Mohon diperhatikan bahwa skor di keempat dimensi ini menggambarkan kecenderungan umum dari peserta di berbagai situasi dan suasana yang berbeda. Pada saat yang bersamaan, akan ada kemungkinan bahwa perilaku peserta di tempat kerja sedikit berbeda dari hasil pada kuesioner ini, terutama jika mereka telah menyadari bahwa perilaku-perilaku tersebut tidak populer sehingga ia melakukan usaha untuk merubahnya.



# ENFJ

Kelebihan-kelebihan khusus SAM SAMPLE akan berasal dari kemampuannya untuk membuat orang lain saling akrab dan meningkatkan kerjasama di dalam tim atau di dalam sebuah organisasi. Dalam pekerjaannya, ia juga akan secara khusus menekankan kepada orang lain untuk menerima nilai-nilai yang berorientasi pada orang lain.

ISTJ

ISFJ

INFJ

INTJ

ISTP

ISFP

INFP

INTP

ESTP

ESFP

ENFP

ENTP

ESTJ

ESFJ

**ENFJ**

ENTJ

# PERSONALITY TYPE

EXTRAVERSION

INTROVERSION

Skor SAM SAMPLE pada dimensi ini berada di tengah, menunjukkan kecenderungan yang kurang lebih sama baik ke arah extraversion maupun introversion. Dengan demikian, ia akan berusaha menyeimbangkan ketertarikannya dan kesukaannya berkumpul dengan orang lain dan kebutuhannya untuk menyendiri dengan ide-ide dan pikiran-pikirannya. Dalam pekerjaan, ia akan menikmati berhubungan dengan orang lain, meskipun kadangkala ia akan membutuhkan waktu untuk refleksi dan berkonsentrasi pada tugas yang sedang dikerjakan. Ia akan menikmati bertemu dengan orang-orang dan membuat hubungan baru di pekerjaannya. Ia juga mungkin akan mempunyai lingkaran pertemanan yang luas. SAM SAMPLE akan senang berkomunikasi dengan orang lain di pekerjaannya, baik pada situasi resmi atau tidak resmi. Dalam rapat, ia akan merasa percaya diri memberikan sumbangan dalam diskusi dan tidak akan puas menjadi orang yang hanya diam duduk dan membiarkan orang lain yang bicara. Dalam bergaul, ia akan menikmati percakapan dengan rekan-rekan kerjanya, tetapi mungkin dengan kadar tertentu yang tidak mengganggu pekerjaannya. Ia juga akan puas berkomunikasi secara tertulis dengan orang lain jika dirasa diskusi mendetail mengenai sebuah persoalan tidak terlalu diperlukan. SAM SAMPLE akan menikmati keaktifannya di dalam pekerjaan dan akan menginginkan tetap sibuk dengan hal-hal yang praktis. Ia juga akan nyaman dengan pekerjaan yang melibatkan konsentrasi pada sebuah tugas, meskipun tidak akan terlalu menikmati tugas-tugas yang menuntut selalu berkonsentrasi untuk jangka waktu yang sangat panjang tanpa istirahat. Ia akan ingin melihat hasil-hasil yang praktis, baik dalam pekerjaannya maupun rekan kerjanya, tetapi juga akan siap mendedikasikan waktunya untuk mempertimbangkan ide-ide jika ia merasa hal tersebut penting.

SENSING

INTUITING

Skor SAM SAMPLE pada dimensi ini berada di tengah-tengah, menunjukkan kurang lebih kecenderungan yang sama ke arah Sensing dan Intuition. Dengan demikian, ia cenderung menunjukkan keseimbangan yang baik antara perhatian terhadap detail di satu sisi dan memperhatikan bagian-bagian yang abstrak dan mendasar pada satu situasi di sisi yang lain. Ia akan ingin mencari pola-pola di dalam sebuah situasi dan berusaha menafsirkan situasi dengan cara yang abstrak tetapi juga akan mau memastikan bahwa pertamanya dirinya telah membuat penilaian yang akurat pada fakta-fakta dari situasi. Ia akan peduli pada segala inovasi yang diajukan didukung dengan bukti, dan jika kekurangan bukti, maka ia akan mengevaluasinya dengan cermat. Meskipun demikian, ia akan mendorong inovasi dan perubahan jika memang itu yang dibutuhkan. Dalam mempertimbangkan berbagai arah tindakan, ia akan mempedulikan kebutuhan-kebutuhan di masa mendatang tanpa mengorbankan kebutuhan-kebutuhan yang saat ini. Pemecahan masalah yang hanya efektif dalam jangka panjang tidak akan memuaskannya jika hal itu juga tidak berkaitan dengan fakta saat ini. Ketika inovasi dibutuhkan, SAM SAMPLE akan dengan senang hati bergabung ke dalam proses inovasi dan mungkin akan merasa bahwa ia paling tidak memiliki sedikit kreativitas. Ia akan merasa cukup puas bekerja pada tingkat konseptual, namun juga akan merasa dirinya mampu menangani masalah-masalah konkret yang membutuhkan penilaian yang akurat terhadap fakta dari sebuah situasi.

## PERSONALITY TYPE

THINKING

FEELING

Skor SAM SAMPLE pada skala ini berada di tengah, menunjukkan kecenderungan yang kurang lebih sama ke arah 'Thinking' dan 'Feeling'. Oleh karena itu, ia akan cenderung menilai banyak situasi baik melalui perasaan subjektif dan intuitifnya dan juga melalui analisis logis, mentolerir kedua jenis informasi tersebut mempengaruhi keputusannya. Ketika berhubungan dengan orang lain, ia akan ingin mengetahui reaksi-reaksi mereka terhadap sebuah ide atau arah tindakan yang disarankan dan akan berusaha memasukkannya ke dalam pertimbangan sebisa mungkin. Terkadang, ia juga akan mempertimbangkan apa yang adil dan layak dan akan berusaha tegas jika diperlukan. SAM SAMPLE juga akan menunjukkan ketertarikan terhadap kesejahteraan orang-orang dan akan ingin mengetahui jika mereka mengalami banyak kesulitan. Ia akan berusaha membantu sebisa mungkin walaupun tidak akan membiarkan dirinya lebih banyak dipengaruhi jika situasi tidak menuntutnya.

JUDGING

PERCEIVING

Skor SAM SAMPLE pada dimensi ini berada di tengah skala, namun agak condong ke arah dimensi Judging. Oleh karena itu, ia akan menganggap pentingnya perencanaan yang rinci jika ia ingin meraih tujuan-tujuannya. Ketika mengerjakan sebuah proyek, ia akan memastikan bahwa tiap-tiap tahapan telah dipertimbangkan dengan seksama dan target-target perantara yang hendak dicapai telah ditentukan untuk dirinya dan orang lain sebagai bagian dari keseluruhan jadwal proyek. Selama proyek berlangsung, ia akan ingin tetap mengawasi kemajuannya untuk memastikan target-target terpenuhi dan semua berjalan dengan semestinya. Jika situasi berubah, ia akan lebih suka berpikir dengan seksama mengenai arah tindakan alternatif daripada terburu-buru membuat keputusan. Jika situasi banyak berubah, ia akan siap untuk mengambil tindakan segera tetapi ia lebih memilih sebisa mungkin terlebih dahulu merencanakan berbagai kemungkinan untuk mengantisipasinya.

## WORK STYLE

### GAYA BERPIKIR

Kecenderungan SAM SAMPLE yang setara baik ke arah 'Thinking' dan 'Feeling' menunjukkan bahwa gaya berpikirnya akan memperlihatkan sebuah keseimbangan yang baik antara analisis dan subjektivitas. Lebih jauh lagi, karena ia menunjukkan kecenderungan yang setara baik ke arah 'Sensing' dan 'Intuition', ia juga akan mencapai keseimbangan antara kreativitas dan pragmatisme pada pemikirannya. Oleh karena itu, secara umum ia akan mampu bekerja cukup efektif dengan sistem teoretis dan konseptual yang mungkin berhubungan dengan pekerjaannya. Ia juga akan mampu berinovasi dan kreatif jika diperlukan, namun tetap mempertahankan pemikirannya dalam batas apa yang praktis dan berhubungan dengan kenyataan saat ini.

Keseimbangan SAM SAMPLE antara introversion dan extraversion menunjukkan bahwa proses berpikirnya cenderung sebagian internal dan sebagian eksternal. Pada kadar tertentu, pemikirannya akan mendapatkan manfaat dari masukan orang lain secara langsung dan ia akan merasa diskusi sebagai sebuah proses yang cukup berguna dalam membentuk ide-idenya. Ia juga akan merasa mampu menunjukkan ide-idenya kepada orang lain secara lisan; misalnya, dengan cara presentasi. Namun di sisi yang lain, ia akan membutuhkan paling tidak sedikit waktu untuk berefleksi dengan tenang jika ia ingin mendapatkan proses berpikir yang terbaik dan akan menghargai kesempatan untuk mendukung presentasi lisan ide-idenya dengan tulisan.

### KETERANDALAN

Jawaban-jawaban SAM SAMPLE menunjukkan bahwa ia akan memperlihatkan rasa hormat terhadap nilai-nilai dasar organisasi dan akan sangat cocok dengan struktur hierarkis tradisional. Ia akan memperlihatkan kemandirian pikiran yang cukup tetapi tetap akan merasa bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Tingkat kestrukturannya dan organisasinya yang tinggi dan orientasinya terhadap penyelesaian tugas akan berarti bahwa ia akan dilihat sebagai orang yang bisa diandalkan untuk melakukan apa yang diminta dari dirinya oleh organisasi dan manajernya.

### INTERAKSI DENGAN ORANG LAIN

Keseimbangan SAM SAMPLE antara introversion dan extraversion di satu sisi dan antara 'Thinking' dan 'Feeling' pada sisi yang lain menunjukkan bahwa hubungan kerja akan dianggap memiliki kadar kepentingan yang cukup baginya. Ia akan cukup menikmati kontak sosial dengan orang lain, akan cenderung menampilkan dirinya sebagai orang yang agak ramah dan mudah bergaul serta seringkali akan memperhatikan kesejahteraan orang-orang yang bekerja dengannya. Ia akan suka bekerja dengan orang lain untuk jangka waktu tertentu, meskipun pada waktu yang lain akan lebih suka mengerjakan proyek dengan sendirian, membuat ia memiliki peluang untuk bekerja mandiri dan mengontribusikan hasil pekerjaannya kepada kelompok pada tahap akhir. Ketika ia bekerja dengan orang lain, ia akan menikmati proses bekerja sama dan juga akan cukup suka membantu pekerjaan orang lain, apakah itu dalam kaitannya dengan tugas pekerjaan atau hal-hal yang lebih pribadi. Ia akan menunjukkan cukup kesopanan ketika mengungkapkan berbagai pendapatnya mengenai pekerjaan orang lain, meskipun ini tidak akan mencegahnya untuk berbicara terus terang jika dirasanya perlu.